

San Miguel de Tucumán, 05 de marzo de 2021

**Declaración de Apoyo Continuo de EDET S.A.**

Tenemos el agrado de compartir con ustedes la XVI Comunicación sobre el Progreso correspondiente al año 2020. En esta nueva edición, ponemos en conocimiento los programas abordados por la empresa durante el año 2020.

De esta manera, ratificamos una vez más el compromiso de nuestra empresa con el Pacto Global de las Naciones Unidas y sus 10 principios.

Atentamente.



Ing Luis Alberto Álvarez  
Gerente Técnico  
EDET S.A.

## LÍNEA ÉTICA

Con el objeto de asegurar que el personal actúe de acuerdo con los más altos niveles de integridad y que se ejecuten las actividades en un adecuado ambiente de control, se encuentra habilitada la Línea Ética.

Dicho servicio consiste en un canal directo y confidencial que complementa a los canales formales existentes y permite a todo empleado y a terceros, reportar a través de distintos medios, sugerencias para optimizar los procesos que se desarrollan, así como hechos o situaciones que podrían afectar los bienes o valores corporativos.

## AREA EDUCATIVA

En 2020 EDET S.A. continuó apostando fuertemente, pese al contexto provocado por la pandemia, a la formación de sus trabajadores y de jóvenes estudiantes, buscando adaptar la capacitación a las nuevas exigencias laborales y a los cambios tecnológicos.

### ➤ Capacitación

Durante el año se llevaron adelante actividades de formación de manera virtual y a distancia para todo el personal con el fin de mejorar la gestión de cada integrante de la empresa, sobre todo en lo actitudinal y psicológico.

Se trabajó de forma colaborativa con un grupo de psicólogos y especialistas médicos en el armado de videos didácticos, sobre cómo llevar adelante la incertidumbre en los primeros meses de aislamiento, a fin de seguir trabajando en forma remota y presencial cumpliendo los objetivos.

Se produjeron videos educativos sobre prevención de Covid 19 y Dengue.

Se destacan las siguientes actividades internas y externas para cumplir con el Plan Anual de Formación:

- Manejo de equipos de izaje para operadores de grúa de la empresa.
- Programa "Impulsos para la Acción - Acciones que impulsan", que constó de tres módulos con la participación de jefes y supervisores, con el fin de ayudar a gestionar el liderazgo de manera virtual durante un año particular.
- Sistema de Gestión de Calidad, a cargo de IRAM, con talleres destinados al equipo encargado del proyecto de certificación de Normas de Calidad ISO 9001/2015.

### ➤ Programa de Práctica de Pasantía

- Las universidades, con el nuevo contexto, interrumpieron en 2020 las prácticas de pasantía. Sin embargo, en el mes de abril se pudo lograr un acuerdo con las instituciones para que los alumnos que ya estaban realizando pasantía en la empresa continuaran la misma en la modalidad de telepasantía, logrando que los estudiantes pudieran continuar su formación y aprendizaje sobre los procesos de la empresa. El año finalizó, así, con 32 estudiantes de las carreras de Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Licenciatura en Recursos Humanos y Ciencias Económicas, realizando práctica en la empresa de manera remota.

### ➤ Programa de Formación de Jóvenes Profesionales

En 2020, con esfuerzo y acompañamiento de todos los sectores de la empresa, los dos estudiantes incorporados un año antes pudieron finalizar la rotación y presentar sus proyectos finales para concluir el Programa, pese a las dificultades del nuevo escenario.

### ➤ Programa de Formación Continua

En 2020 trabajamos en un modelo de capacitación virtual mediante la difusión de videos de producción propia y evaluaciones en la plataforma digital de capacitación, siempre con el objetivo de brindar refuerzo en conocimientos sobre procedimientos de trabajos operativos al personal técnico de la empresa.

Así, en el mes de noviembre lanzamos el primer módulo virtual de capacitación y evaluación del Programa de Formación Continua, correspondiente al tema Sistema Anticaída, en el cual participaron 156 personas de los diferentes sectores técnicos (82% del total del personal afectado a la mismas).

### ➤ Fundación Noroeste

En el año 2020, pese al contexto, la Fundación Noroeste realizó la entrega anual de Becas, este año de manera virtual.

Se entregaron becas por Mérito y Excelencia a los hijos del personal de sus empresas socias, que se destacaron por su desempeño académico en los niveles Secundario, Terciario y Universitario. A través de las mismas, se destacó y revalorizó la importancia de la educación en la formación

de los niños y jóvenes, que aspiran a mejorar su calidad de vida a través del estudio, desarrollando sus competencias y habilidades.

Asimismo, otorgó las becas anuales por Capacidades Especiales a los hijos que presentaron una discapacidad, sin límite de edad.

En el caso de EDET S.A., se beneficiaron 77 estudiantes de las becas anuales, destacándose el aumento de las mismas, en relación al año anterior, distribuyéndose según se detalla:

- Becas por Mérito en el Nivel Secundario: 34
- Becas por Mérito en el Nivel Terciario: 5
- Becas por Mérito en el Nivel Universitario: 14
- Becas a la Excelencia en el Nivel Secundario: 4
- Becas a la Excelencia en el Nivel Terciario: 2
- Becas por Capacidades Especiales: 18

Por otra parte, se continuó con el otorgamiento mensual de becas a los hijos de los empleados que fallecieron en un accidente laboral. Este año se otorgaron 2 becas por infortunio laboral a beneficiarios de EDET S.A.

## **MEDIO AMBIENTE**

El año 2020 fue un año donde muchos proyectos, obras y actividades quedaron suspendidas o se realizaron parcialmente, no obstante, se continuó avanzando en programas y proyectos que estaban en desarrollo:

### **➤ Programa “Gestión Arbórea Sustentable”**

- Se continuó trabajando con distintas Comunas y Municipios de la Provincia, realizando extracciones y reemplazos de ejemplares arbóreos críticos, que afectan las instalaciones de servicio de distribución eléctrica y atentan contra la seguridad pública.
- Se proveyó de plantines a distintas Comunas y Municipios, con los objetivos de reemplazar ejemplares críticos y desarrollar nuevo arbolado urbano.
- Se realizó la capacitación y seguimiento en terreno de contratistas para asegurar el cumplimiento de procedimientos internos de poda de la empresa.

- Se realizó el relevamiento arbóreo debajo de Distribuidores críticos.

#### ➤ **Permisos Ambientales**

- Se actualizaron las inscripciones ambientales de EDET SA en los ámbitos Provincial y Nacional relacionadas con la gestión de residuos industriales y peligrosos.
- Se presentaron Informes Ambientales ante la Dirección de Medio Ambiente de la Provincia de obras de infraestructura de Alta Tensión.

#### ➤ **Gestión de Residuos**

Respecto de los Residuos Peligrosos generados en el año 2020, se enviaron para su Disposición Final con Operadores Habilitados 40.432 litros de aceite refrigerante de transformadores en desuso y 598 baterías plomo-ácido (27.045 Kg) provenientes del Proyecto de Energías Renovables en Mercados Rurales – PERMER y Banco de Baterías en Estaciones Transformadoras y 5200 Kg de Chatarra Eléctrica y Electrónica.

#### ➤ **Gestión Interna**

Se realizó la revisión y elaboración de Procedimientos de Trabajo: Gestión de Residuos; Derrames de Aceite y su Remediación; Manejo de Insectos Peligrosos en Instalaciones Eléctricas y se encuentra en desarrollo el Procedimiento para la contratación de Servicio de Poda y Tala.

## **AREA ENERGÍA**

### ➤ **MERCADO ELÉCTRICO RURAL DISPERSO. ABASTECIMIENTO DE ENERGÍA SIN REDES.**

Alineados con los objetivos del Proyecto de Energías Renovables en Mercados Rurales (PERMER), de la Secretaría de Energía de la Nación, de abastecer de energía eléctrica y contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades rurales dispersas y alejadas de los centros urbanos, durante el año 2020, se trabajó y se dio cumplimiento a las obligaciones emergentes del Acuerdo del Régimen de Prestación del Servicio, garantizando de esta manera la cobertura y operatividad de los 2480 Sistemas Fotovoltaicos instalados, que conforman el Mercado Eléctrico Disperso (MED) de Tucumán.

En este marco, se realizaron las 2 visitas anuales a cada sistema fotovoltaico para su revisión y eventual reemplazo de baterías solares, reguladores de carga, módulos fotovoltaicos e inversores entre otros. En base a la experiencia recabada, se mejoraron los procedimientos de gestión informática, en terreno y de ensayos de equipamiento para diagnóstico de reguladores de carga, con el propósito de lograr una prestación económica y técnicamente sustentable de este tipo de servicio de abastecimiento eléctrico.

Durante el año 2020 se instalaron y dieron de alta 88 nuevos Servicios, que se incorporan al programa de operación y mantenimiento. Se continuó con la instalación de baterías selladas de última generación en Viviendas, que permite reducir la posibilidad de fallas prematuras, dando mayor seguridad de abastecimiento a Servicios de difícil acceso.

## ➤ GENERACIÓN DISTRIBUIDA

Durante el 2014 se firmó un Acta Acuerdo con la Facultad de Ciencias Exactas y Tecnología de la Universidad Nacional de Tucumán, con el objetivo de trabajar de manera conjunta para Instalar, Operar y Mantener un Sistema Fotovoltaico prototipo de 2,88 kWp de potencia situado en el predio de la FACET y conectado a la red de distribución de energía eléctrica de EDET S.A. El mismo se encuentra funcionando y reportando datos en forma remota desde el 2015.

Posteriormente, la distribuidora participó en la incorporación de proyectos pilotos de generación distribuida fotovoltaica como el del Centro de Atención Primaria de Salud Los Bulacio de 1kW, una oficina de 6 kW, una estación de servicio de 20 kW, dos viviendas de 10 kW, un establecimiento agrícola de 40 kW, un emprendimiento turístico de 20 kW, una empresa de distribución de materiales eléctricos de 20 kW u una empresa de construcciones de 100 kW, con diversas estructuras de soporte de módulos fotovoltaicos: fijas, con posicionamiento estacional y con seguimiento en un eje. En todos los casos se trabajó para la habilitación de los Servicios mediante medición normalizada que permite el registro de la energía total generada, la inyectada y la consumida de la red. Asimismo, se ha implementado un sistema de tele-medición para la totalidad de los proyectos de generación distribuida, lo que permite el seguimiento de los registros de generación a través de dispositivos de uso frecuente con acceso a internet.

Tras la aprobación por parte del gobierno provincial en octubre de 2016, de la Ley 8.994 que permite la conexión de sistemas de generación distribuida de energía eléctrica, de pequeña escala, basados en el uso de fuentes renovables de energía a la red de distribución, EDET S.A. participó en la elaboración de su Reglamentación, que permite conectar sistemas de generación de energía eléctrica basados en el uso de fuentes renovables a la red de distribución, en forma normalizada, hasta los 150kW. Dicha reglamentación entró en vigencia durante el 2019 mediante el Decreto 250/9 MDP.

Durante el 2019 EDET S.A. instaló 366 paneles solares fotovoltaicos de 365 Wp monocristalinos, que totalizan una potencia de 133 kWp en los techos de dos de los edificios principales que componen su Administración Metropolitana. Estos se pusieron en funcionamiento completo en enero 2020 y actualmente permiten abastecer en forma parcial el consumo de energía de las oficinas administrativas y de atención al cliente, y a su vez proveen de carga a los vehículos eléctricos que la distribuidora comenzó a sumar a su flota. Cabe destacar que esta instalación de generación distribuida en el techo de EDET S.A. constituye la más grande de la Provincia.

## ➤ MOVILIDAD ELÉCTRICA Y PUNTO DE CARGA

En su compromiso medioambiental, EDET S.A. integró a su flota de trabajo, durante el 2019, la primera camioneta 100% eléctrica, la cual se ha utilizado en forma satisfactoria durante todo el 2020. Catalogada como cero emisiones y cero contaminación sonora, cuenta con una capacidad

de carga de traslado de hasta 650 kg y 4,6 metros cúbicos, un motor eléctrico de alta eficiencia energética, el cual se alimenta de una batería de ión-litio de 33 kWh, que le brinda una autonomía de 200 km. Para la carga de la batería se adquirió un cargador normalizado, que fue instalado en el predio de EDET S.A.

Por sus características, este vehículo resulta adecuado para el uso en tareas habituales de la distribuidora, promueve el uso de energías limpias y cumple con los objetivos propuestos por el Pacto Global de las Naciones Unidas, del cual EDET S.A. forma parte desde 2008, relacionados a una mayor responsabilidad ambiental con las tecnologías que se implementan.

Así, el sistema de generación distribuida mediante paneles fotovoltaicos instalados en techo en EDET S.A., además de abastecer de energía a la Administración Metropolitana, provee la recarga de la batería del vehículo eléctrico, logrando que sea limpio también el origen de la energía que se utiliza para este medio de transporte. Esta iniciativa es parte de los diferentes proyectos que la distribuidora genera en su compromiso por el futuro sustentable de la energía.

Se encuentra en desarrollo un proyecto de punto de carga en línea pública, mediante una dársena de estacionamiento ubicada en el frente del edificio de EDET S.A., que permitiría la recarga de vehículos eléctricos, al público que disponga de este tipo de movilidad.

### ➤ **LÍNEA ELÉCTRICA DESDE TAFÍ DEL VALLE A AMAICHA DEL VALLE Y PARQUE SOLAR FOTOVOLTAICO EN AMAICHA DEL VALLE**

Durante el 2019 y 2020 se trabajó en el relevamiento y valorización de una traza de línea eléctrica que permitiera conectar la localidad aislada de Amaicha del Valle a la Estación Transformadora de Tafí del Valle, prescindiendo de esta forma de la generación diésel que actualmente abastece de electricidad a la localidad de Amaicha del Valle.

En este escenario se prevé aprovechar la elevada radiación solar que posee la zona de Amaicha del Valle para proyectar una Planta Fotovoltaica que permita inyectar energía limpia a la red, abasteciendo a la localidad, sustituyendo parte de la energía que proviene del Sistema Argentino de Interconexión (SADI), y aumentando la participación de las fuentes de energía renovables en la matriz provincial y nacional de energía eléctrica.

De esta forma EDET S.A. pretende alcanzar dos objetivos:

- Disminuir la emisión de gases de efecto invernadero en la generación de energía eléctrica.
- Fomentar la energía solar fotovoltaica como fuente alternativa de producción de energía.

EDET S.A. confirma el compromiso y la apuesta al desarrollo sustentable, al cuidado del medioambiente y a la inserción de nuevas tecnologías basadas en las energías renovables, preservando de esta manera los recursos existentes, diversificando la matriz de energía y disminuyendo la emisión de gases de efecto invernadero y la dependencia energética de otros países.

## APOYO A LA COMUNIDAD

### Campaña Solidaria “Hay que unirse, no para estar juntos, sino para hacer algo juntos”

Dentro del marco de las acciones de RSE que desarrolla la empresa, esta campaña aborda la problemática de los comedores comunitarios infantiles, denominados Centros de Contención y Nutrición Infantil, para intervenir como soporte, brindando acompañamiento con la donación de productos alimenticios.

En el marco de la pandemia por la COVID 19, y por la emergencia sanitaria derivada de la misma, muchos comedores sufrieron un incremento en las personas a las que debían asistir, ya que no solamente debían alimentar a niños, sino también a sus familias, por la falta de ingresos y el aumento del desempleo formal e informal.

En ese contexto, esta campaña se realizó para ayudar a aumentar las raciones de alimentos de los comedores involucrados y a mejorar la calidad nutritiva de sus menús.

La particularidad de la campaña estuvo centrada en el formato de recaudación de la misma, que consistió en una solicitud abierta y voluntaria a todos los empleados de la empresa del monto de dinero que desee, y el mismo era descontado del sueldo próximo a percibir. Como complemento, la empresa hacía un aporte en dinero, del doble de lo recaudado por sus colaboradores.

De esta manera, se colaboró con un total aproximado de AR\$ 2,3 millones en alimentos, además de realizar fumigaciones periódicas en cada uno de los comedores y entregar un kit especial para la celebración de la Navidad Cristiana.

Los Centros de Contención y Nutrición Infantil que fueron beneficiados con la campaña, y que asisten en total a más de 1100 personas, son:

Don Bosco (Aguilares, Tucumán – Argentina)

Santa Rosa de Lima (San Miguel de Tucumán, Tucumán – Argentina)

Padre Francisco Albornoz (Bella Vista, Tucumán – Argentina)

Casita de Nazareth (San Miguel de Tucumán, Tucumán – Argentina)

### ➤ Donación de túneles sanitizantes

En el mes de mayo de 2020, cuando se empezaban a aplicar diferentes medidas para la prevención de la COVID 19, la empresa concretó la donación de 6 túneles sanitizantes, para ser colocados en diferentes puntos estratégicos para la atención de infectados.

El objetivo era brindar mayor seguridad y mejores herramientas a los profesionales de la salud abocados a la crisis sanitaria.

Por ello, se entregaron y colocaron túneles sanitizantes en los siguientes lugares:

- Dirección de Emergencias 107 – 1 unidad.
- Hospital Néstor Kirchner – 1 unidad.
- Depósito del Sistema Provincial de Salud (Si.Pro.Sa.) – 3 unidades

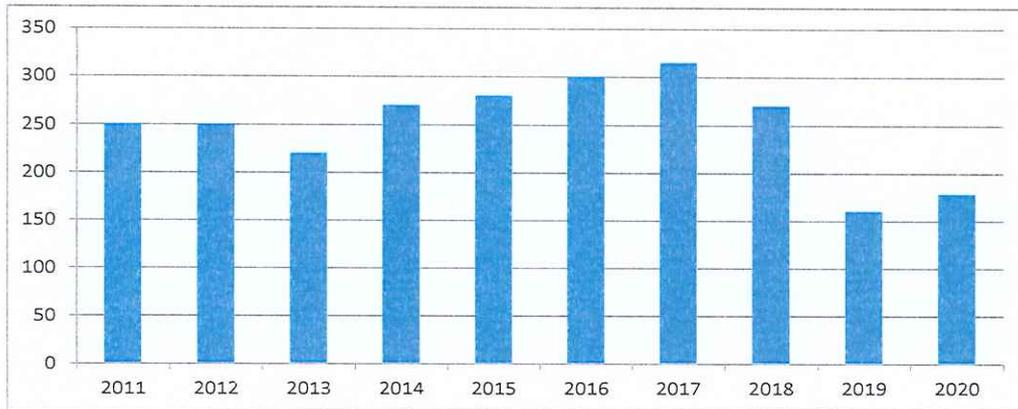
Esto permitió fortalecer el equipamiento del Sistema de Salud de la Provincia, destinado a solucionar los inconvenientes sanitarios de todos los habitantes de la provincia, reafirmando nuestro compromiso por mejorar la calidad de vida de nuestra comunidad.

### ➤ Programa Nochebuena para Todos

El proyecto “Nochebuena para todos” es un proyecto impulsado por Cáritas que cuenta con el aval y financiamiento de Cáritas Diocesana de Tucumán y es ejecutado por un equipo interparroquial de voluntarios. Cuenta además con la colaboración económica de distintas empresas de nuestra provincia. Básicamente consiste en la donación de una caja que contiene la cena de Navidad para una familia carenciada. Es así que desde EDET S.A. realizamos todos los años una convocatoria al personal para que participe voluntariamente del Programa. Todo lo recibido se envía en una caja reforzada que contiene un menú para la Cena de Navidad, incluye entrada, plato principal y postre. Se propone además, incorporar otros productos no mencionados en el menú entre lo que se encuentran: ropa, zapatos, juguetes, golosinas, productos de limpieza y cualquier otro elemento que alguien quiera donar a una familia en Navidad. En EDET S.A. por cada caja que los empleados donan, la empresa dona una caja adicional. De esta manera, la compañía y los empleados duplican la ayuda pudiendo llegar a un mayor número de familias carenciadas.

Las familias asistidas también se preparan para recibir las cajas, en la Parroquias donde participan, asistiendo a varias reuniones donde aprenden a vivir el verdadero sentido de la Navidad.

En diciembre de 2020 EDET S.A. y sus empleados demostraron una vez más su solidaridad con aquellos que más lo necesitan. Es así, que se armaron y donaron 178 cajas, de las cuales el 50 % fueron aportadas por el personal, y el 50 % restante por la Empresa. La evolución de las donaciones se muestra en el gráfico a continuación.



### ➤ Certificación Empresa Saludable

En el año 2013 se inicia un proyecto para la Certificación de EDET S.A. como Empresa Saludable. Es así que en el mes de diciembre se firma un Acta Compromiso entre la Empresa y el Ministerio de Salud Pública. En la misma EDET S.A. se compromete a fomentar un espacio laboral promotor de salud y contribuir a disminuir factores de riesgo de ENT (Enfermedades NoTransmisibles) en los trabajadores.

Para recibir la certificación como Empresa Saludable, se deben cumplir una serie de requisitos establecidos, que nuestra empresa cumple en su totalidad. Ellos incluyen:

**Alimentación saludable en el trabajo:** En EDET S.A. contamos con la instalación de máquinas de snaks que incluyen entre sus productos: Yogures descremados, gaseosas light y aguas saborizadas, postres SER, caramelos light, barras de cereal y otros productos para ser consumidos por el personal de la empresa durante la jornada de trabajo. El sistema de funcionamiento de las mismas implica un crédito mensual para cada empleado destinado al consumo de estos productos. A su vez existen máquinas que expenden café, cortados, té y demás infusiones. Con ello, se brinda a cada uno de los empleados productos sanos para ser consumidos como refrigerios durante la jornada laboral.

**Certificación como Empresa Libre de Humo de Tabaco:** Desde el año 2005 EDET S.A. se ubica entre las 200 instituciones de la Provincia que certifica como Empresa Libre de Humo de Tabaco, a través de inspecciones realizadas por el Ministerio de Salud Pública de la Provincia. La validez de la certificación es de dos años, por lo que transcurrido el período correspondiente se realizan nuevas inspecciones que recertifican nuestra condición.

Desde la obtención del certificado, EDET realiza todas las acciones para mantener esta condición, tanto en su sede central como en las 5 Administraciones.

### Reciclado de Papel y de Botellas y Tapas Plásticas

Desde el año 2005, la empresa comenzó a trabajar en un Proyecto de Gestión de residuos sólidos reciclables, a través del cual se colaboró con una escuela de la comunidad de Yerba Buena (Tucumán) en la donación de papel triturado.

A lo largo de los años el programa se hizo extensivo al resto de las Administraciones y Gerencias de la Empresa y, en la actualidad, contamos con trituradoras de papel distribuidas entre Gerencias, Administraciones y Sucursales de EDET, las cuales diariamente son utilizadas por el personal de la empresa y, en un período razonable (15 a 20 días) se acumulan y envían a Casa Central para su acopio y posterior. Asimismo, en espacios destinados a refrigerios contamos con recipientes para depósito de botellas y tapas plásticas, debidamente identificados.

También se sumaron el Programa a las tres Empresas del Grupo EDET S.A. las cuales mes a mes nos envían a nuestro depósito sus residuos plásticos, los que acumulados a los de EDET S.A. son posteriormente destinados a contribuir con la financiación de proyectos de inserción social de distintas Fundaciones.

A partir del año 2014 llegamos a la comunidad a través de la Fundación León, que mes a mes retira de nuestros depósitos los residuos mencionados anteriormente.

Esta es una organización sin fines de lucro que trabaja a favor del voluntariado y la responsabilidad social, involucrando a la sociedad en el acompañamiento de personas y comunidades en situación de vulnerabilidad, en la provincia de Tucumán.

De esta manera en EDET logramos:

MENOS	MÁS
 <p data-bbox="400 1397 639 1424">Volumen de residuos</p>	 <p data-bbox="839 1420 1353 1487">Materia Prima reciclada para la fabricación de productos de papel y plástico</p>
Consumo de Agua y Energía	Hábitos sustentables en la oficina
Contaminación Atmosférica	Fondos para instituciones que contribuyen al desarrollo social
Consumo de recursos forestales	Aportes a la comunidad
	Concientización del cuidado del medio ambiente